

Приложение №1 к приказу № 01-10-4/9 от 14.01.2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 77



Т.Г. Рябоволова

«14» января 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов**  
**МБОУ г. Иркутска СОШ № 77**

## Термины и определения

**Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

**Личная заинтересованность** - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

### 1. Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 77 (далее - Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 77 (далее - Школа) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБОУ г. Иркутска СОШ № 77 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника школы должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

### 2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов в МБОУ г. Иркутска СОШ № 77 подпадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты в которых - возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся школы;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МБОУ г. Иркутска СОШ № 77 либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник школы, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора МБОУ г. Иркутска СОШ № 77 либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника**

Конфликт интересов работника Школы в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по противодействию коррупции.

Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника Школы определен Положением о Комиссии по противодействию коррупции.