

Принято Общим собранием
работников Протокол №3
от 16.12.2013

Согласовано на Совете Учрежде-
ния Протокол № 16 от
16.01.2014

Утверждено приказом
директора МБОУ г. Иркутска СОШ
№ 77
Приказ № 01-10-6/6 от 17/01/2014



Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного общеобразовательно-го учреждения г. Иркутска средней общеобразовательной школы № 77 (далее – Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г № 273-ФЗ,
- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим представительным коллеги-альным органом управления Учреждением.

2. Задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управле-ния и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Полномочия Общего собрания работников

В компетенцию Общего собрания работников входит:

- 1) разработка и принятие Устава Учреждения для внесения его на утверждение;
- 2) участие в разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, касающихся прав и обязанностей работников Учреждения;
- 3) участие в разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- 4) внесение предложений по совершенствованию работы Учреждения;
- 5) участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- 6) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

4. Права Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением.
 - 4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
 - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников.

5. Ответственность Общего собрания работников.

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников

- 6.1. Общее собрание работников состоит из работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 6.2. Заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по инициативе его членов или директора Учреждения по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в год. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов работников Учреждения.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава, и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

- 7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8. Заключительные положения.

- 8.1 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 8.2. Положение действует до принятия нового положения, на общем собрании работников . соглашиваются на Совете Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.